

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБДОУ № 102

Г.В. Блинова.

Протокол № 2

от «29» декабря 2018 г.

УТВЕРЖАЮ:

Заведующая МБДОУ № 102

С.В. Аргюшина.

Приказ № 165

от «29» декабря 2018г.

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 102
«Детский сад присмотра и оздоровления» от 19.01.2017 г.

1. Пункты 1.2. и 1.3. Раздела 1 Положения читать в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок установления стимулирующих премиальных выплат:

- премиальные выплаты по итогам работы – 64,1%;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 35,9%;
- иные поощрительные и разовые выплаты – при наличии экономии фонда оплаты труда.

1.3. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемая на выплаты, установленные настоящим Положением, составляет 27,1% от фонда оплаты труда.»

2. Пункт 3.1.1. Раздела 3 Положения читать в следующей редакции:

«3.1.1. Реализация отдельных видов деятельности учреждения, особый режим работы, организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, выполнение особо важных и срочных работ, интенсивность труда возлагается на работников приказом «О возложении дополнительных обязанностей» руководителя учреждения.»

3. Таблицу № 1 пункта 3.1.1. изложить в редакции согласно приложению № 1.

4. Пункты 4.3.2. – 4.3.3. Раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.3.2. Выплаты к знаменательным и юбилейным датам, профессиональному празднику устанавливаются работникам учреждения в виде единовременных премий в следующих размерах:

- к юбилейным датам учреждения (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет и т.д.) – до 3000 рублей;
- к юбилейным датам работника (50 и 55 лет, 60 и 65 лет) – до 5000 рублей;
- к праздничным дням и профессиональному празднику – до 3000 рублей.

4.3.3. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника в следующих случаях:

- 1) в связи со смертью близких родственников – до 3000 руб.
- 2) на лечение (в зависимости от тяжести заболевания) – до 2000 руб.
- 3) в связи с кражами, пожаром, наводнением – до 2000 руб.

Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к изменениям к Положению
о распределении стимулирующей
части ФОТ МБДОУ № 102 «Детский
сад присмотра и оздоровления» от 19.01.2017 г.

Перечень показателей за интенсивность и высокие результаты работы:

Таблица № 1

Наименование работ	Размер доплат
1. Реализация отдельных видов деятельности учреждения, интенсивность труда	За разработку и реализацию авторских программ и методических разработок, не входящих в основную общеобразовательную программу учреждения (получение рецензии)
	1000; 2000
	За высокие результаты по укреплению физического и психического здоровья воспитанников
	700; 1000
	За качественное осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии воспитанников
	700; 1000
	За активное участие в работе методических объединений, творческих групп - уровень ДОУ - районного уровня - городского уровня
	300 500 1000
	За участие в инновационной деятельности МБДОУ
	500
	Выполнение дополнительной работы по мониторингу здоровьесбережения воспитанников и сотрудников
	до 1000
	За организацию дополнительных оздоровительных мероприятий, оказание профилактической помощи воспитанникам
	до 1000
	За организацию и использование инновационных форм взаимодействия с семьями для обеспечения полноценного развития воспитанников
	700; 1000; 2000
	За организацию психолого-педагогического сопровождения семей для обеспечения психического здоровья и развития личности воспитанников
	500; 700; 1000
	За организацию и проведение консультационной профилактической деятельности с педагогами
	500; 1000
	Выполнение обязанностей ответственного за аттестацию педагогических работников
	500; 800
	Выполнение функций и полномочий: - контент-менеджера - контрактного управляющего
	700 1500
	За выполнение работы в мониторинговой группе и премиальной комиссии
	300; 500
	За изготовление методических пособий, нестандартного оборудования отвечающих требованиям реализуемой образовательной программы
	500; 1000
	За руководство районным методическим объединением
	500
	За подготовку и предоставление персонализированных данных, работу с Пенсионным фондом РФ, фондом соцзащиты
	500; 1000
	За разработку нормативно-организационной базы
	500; 1000
	За работу по ведению и пополнению сайта образовательного учреждения
	500; 1000
	Выполнение функций оператора по заполнению показателей автоматизированной информационной системы «Образование Кемеровской области» (АИС)
	800; 1000

	Выполнение функций оператора по заполнению показателей: - федерального электронного мониторинга реализации региональных планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (КПМО) - АРММРЭО.	700 1000
	Выполнение функций оператора по заполнению показателей: - модуля «Информация об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» - сервера Doxcell «Здания и сооружения»	700 1000
	Выполнение дополнительной работы по сотрудничеству с социальными центрами города и учреждениями искусства, культуры и спорта.	500
	Выполнение работ как ответственного лица за: - обеспечение пожарной безопасности - обеспечение антитеррористического режима - обеспечению профилактической работы и работы по предупреждению ЧС - обеспечение контроля и реализации требований по охране труда	500 500 500 500
	За выполнение общественной работы: - охрана труда и соблюдение техники безопасности; - помощь в обеспечении антитеррористической защищенности; - выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета учреждения	500 500 500
	Выполнение дополнительной работы дежурного по соблюдению охранно-пропускного режима.	2000
	За выполнение дополнительной работы по ведению табеля учета рабочего времени	700
	Работа с электронной почтой и интернет	500
	Исполнение обязанностей на период отпуска основного работника (не замещаемого)	2000
	За участие в детских праздниках в качестве актеров - в 2 ролях - в 3 ролях	500 700 1000
2. Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ОУ.	Своевременная подготовка к отопительному сезону	2000
	Мониторинг показателей приборов учета тепло-, электро- и водоснабжения	700
	Своевременное принятие мер по ликвидации аварийной ситуации в ДОУ и на его территории	700; 1000; 3000
	Качество, показанное при проверках вышестоящими организациями	1000
	За проведение генеральных уборок подсобных и служебных помещений (кроме лиц, в чьи должностные обязанности входит выполнение данной работы)	700; 1000; 1500
	Выполнение дополнительной работы по: - опилровке и уборке сучьев, веток после урагана - стрижке кустарников - покосу травы на территории и игровых участках	500 1000 2000
	За расчистку кровли от снега, удаление сосулек	до 5000
3. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение	За организацию и (или) проведение различных проектов (семинаров, фестивалей, акций, открытых занятий): - уровень ДОУ - районного уровня - городского уровня	300 700 1500

авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения	За выполнение оформительских работ: выставки детских рисунков; тематические выставки к праздничным дням, детским праздникам; игровых участков.	300; 500; 700
	Оформление музыкального зала (изготовление):	
	- декоративные элементы с малым объемом декора (менее 30% от объема выполненных работ)	400
	- декоративные элементы с малым объемом декора (менее 40% от объема выполненных работ)	500
	- декоративные элементы со средним объемом декора (40-60% от объема выполненной работы)	600
	- декоративные элементы с большим объемом декора (более 60% от объема выполненной работы)	1500
	За участие в профессиональных конкурсах	
	- района	500
	- города	1000
	- области	2000
	За реализацию дополнительной системы работы с детьми по подготовке к участию в смотрах, конкурсах, фестивалях.	500; 700; 1000
4. Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	Оказание консультативной и методической помощи родителям по вопросам воспитания, обучения и развития детей	300; 500
	Организация работы по привлечению родителей к участию в конкурсном движении, позволяющая повысить качество образовательного процесса:	
	- помощь в изготовлении костюмов к конкурсам	300
	- привлечение к участию родителей в оформлении помещений к праздникам (большой объем работ)	500
	Высокий уровень организации и проведения обще садовских мероприятий (вне группы)	500
	Высокий уровень подготовки, организации и проведения инспекторских проверок в ДОУ	1000
	За ведение работы по оформлению наглядной информации в Учреждении	500
	За эстетическое оформление территории МБДОУ (дизайн участков, озеленение, разбивка и уход за клумбами; постройки в зимний период)	500; 700; 1000
	За участие в ремонтных работах по подготовке учреждения к началу учебного года	до 5000
	- побелка потолков	1200; 3000
	- штукатурка, шпатлевание стен помещений	1500; 3000
	- покраска дверей, стен и т.д.	600; 1300
	- оформление групповых помещений	500; 1000
	За выполнение срочных работ по ремонту здания, оперативность и качественный результат	700; 1000
	За выполнение работ по:	
	- ремонту мебели, спортивного инвентаря и игрового оборудования, наглядных пособий	1000
	- монтажу и демонтажу учебного и хозяйственного оборудования	2000
	- установке и ремонту сантехнического, технологического оборудования, электрооборудования и оргтехники	700; 1500
	Выполнение дополнительной работы в овощехранилище (обеспечение соответствующих санитарно-гигиенических условий, своевременная сортировка и переборка овощей, удаление гнили, засолка капусты)	2000
	Выполнение дополнительной работы сторожами на пищеблоке (чистка овощей, вынос пищевых отходов)	1000

	Выполнение погрузо-разгрузочных работ: - продукты питания - мусор, хозтовары и др. тяжести	800; 1000 1000; 1200
	За выполнение швейных работ по пошиву костюмов, постельного белья и спецодежды для МОП	700; 1500
	За оказание качественной и своевременной помощи по уходу за детьми ясельных групп сотрудниками, чьи должностные обязанности не связаны с воспитательной работой	500
	Выполнение дополнительной работы по написанию 2-х меню-требований	2000
	Оперативность и качественный результат при выполнении сезонных работ: - уборка снега с ноября по март; содержание территории ДОУ и прилегающей в размере 3-х метров в идеальном порядке - вывоз листвы и снега - участие в субботниках - полив цветочных клумб - уход за песком с апреля по октябрь	до 3000 1500 до 1000 500 700
	За успешное выполнение особо важных и срочных работ, связанных с разъездами	1000
	За работу без замечаний со стороны контролирующих организаций	до 2000
	За своевременную и результативную работу с внешними организациями (централизованная бухгалтерия, КУМИ, поликлиника, поставщики продуктов питания, санитарно-эпидемиологическая лаборатория и т.д.)	1000

